

ЕРЖИ ЛОГА, Лодзь

По закону от 12.6.1975 г. трудящимся, пострадавшим от несчастного случая на производстве, или от трудового заболевания положено выплачивать две суммы: страхование и возмещение ущербов. Это последнее должен выплатить завод.

Законом ставятся два условия по поводу выплаты страховочной суммы: когда ущерб здоровью от несчастного случая на производстве или от трудового заболевания является длительным; и когда степень инвалидности принадлежит к третьей группе. Пострадавший имеет право на пенсию по инвалидности. Кроме этого, как и в других случаях, закон признает обоснованной пенсию для семьи, если вследствие несчастного случая пострадавший умрет, и считает справедливым возмещение ущерба семье.

Я хочу обратить ваше внимание не на возмещение. Можно сказать, что оно во всех системах социального страхования является одинаковым.

Как я уже сказал, в Польше кроме страхования и заводы выплачивают возмещение ущербов. Право на такое возмещение зависит и оттого, какой случай возмещается страхованием и какие последствия имеет этот случай /изменение состояния здоровья или смерть застрахованного.

Законом признаются разные виды возмещения ущербов. Самое большое значение имеет разовое возмещение ущерба, которое составляет при инвалидности в I% - 500 злотых, но минимум 2000 злотых. В случае смерти пострадавшего его наследники получают обычно 50 000 злотых.

Если в следствие несчастного случая на производстве или трудового заболевания понижение зарплаты меньше 10% и ущерб здоровью меньше 20%, то упомянутый закон предписывает добавочную зарплату. Добавочная зарплата соответствует разнице между зарплатами до и после несчастного случая. Максимум добавочной зарплаты составляет 30% зарплаты до несчастного случая, и может выплачиваться в течение трех лет.

Такое возмещение ущербов своеобразно в польской системе возмещения ущербов от несчастного случая на производстве и

от трудовых заболеваний. В нашей литературе имеются разные мнения о юридическом характере разового возмещения ущерба. По-моему, разовое пособие имеет характер возмещения за боль, короче, платы за боль, в соответствии с ст.445 нашего "Закона о труде".